



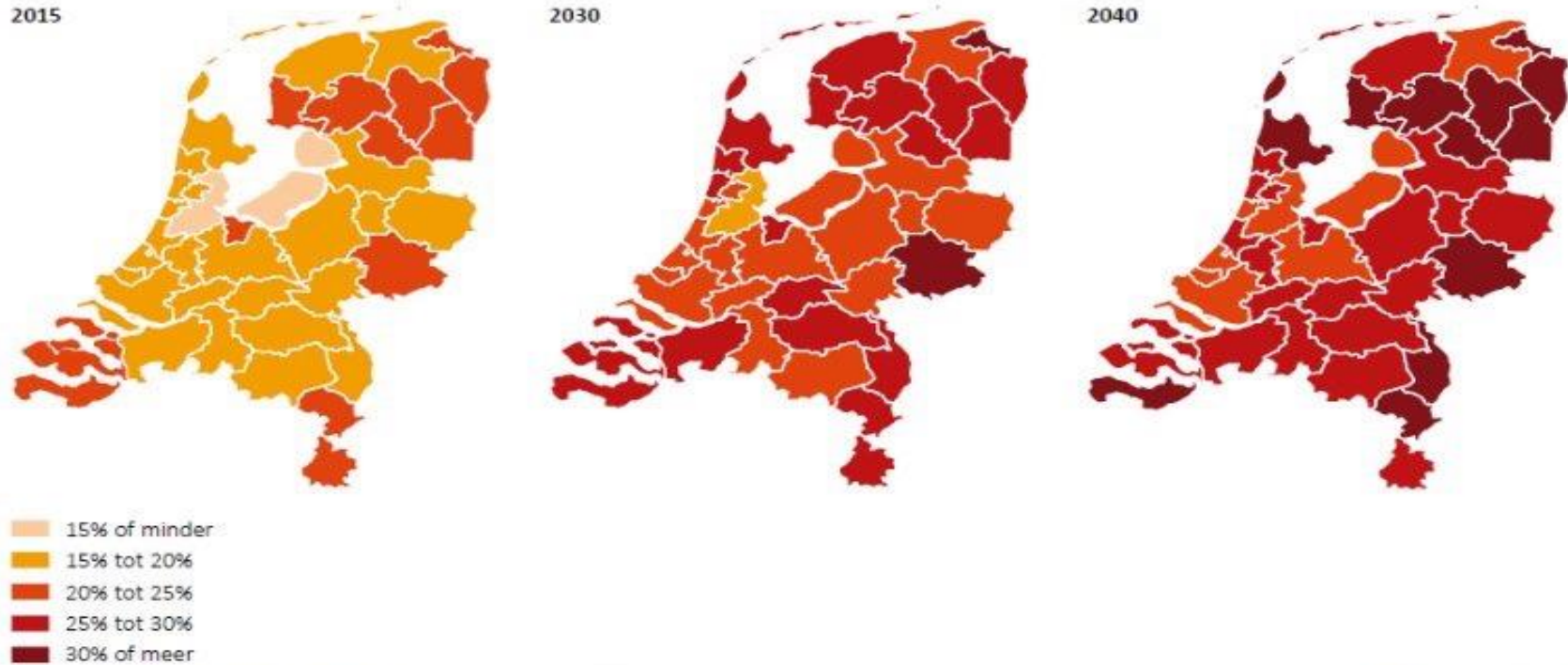
BUITENGEWOON



Hoe komen we in
topvorm?



'Niet meer vandaag maar morgen?' Is de vraag



Bron: PBL/CBS regionale bevolkings- en huishoudensprognose

www.pbl.nl of www.cbs.nl



Wat is onze uitdaging?

- **70 tot 80 procent** van de verpleegkundigen zijn inservice en MBO-opgeleid
- **90 procent** van de Nederlandse verpleegkundigen verrichten **dezelfde werkzaamheden**, ongeacht hun opleidingsniveau of de competenties waarover zij beschikken

Dit roept allemaal vragen op...

- Zijn inservice opgeleiden ook HBO?
- Wat is hoog complexe zorg?
- Wat mag ik niet meer doen in de toekomst?
-



Verpleegkundig leiderschap

- Dit moet **zichtbaar worden als nieuwe rol**, met andere taken en verantwoordelijkheden
- De zorgverlener moet de zorgvrager **adequaat kunnen adviseren en ondersteunen** in het nemen van beslissingen t.a.v. de gezondheidstoestand van de zorgvrager





Wat kenmerkt een verpleegkundig leider?

- Rolmodel en nemen voortouw in ontwikkeling en innovatie
- Stellingname in moreel ethische kwesties
- Een voortrekkersrol in zorg in algemene en specifieke zin
- Empoweren van collega's
- Kennisontwikkeling van zichzelf en andere zorg professionals
- Stimuleren tot leren én hebben een kritische beroepshouding



Visie

Alles begint met een visie

1. Organisaties met professionals erkennen dat **professionaliteit** zich kenmerkt door samenhang tussen
 - vakbekwaamheid
 - samenwerkend vermogen en
 - lerend vermogen**en faciliteren dit!**
2. De snelle ontwikkelingen in de zorg vereisen een
 - duurzame samenwerking tussen onderwijs en werkveld die leidt tot een innovatief partnerschap.

Dat is **cruciaal** om daadwerkelijk méé te bewegen met de ontwikkelingen in de zorg



Visie



1.



2.

Professionele
identiteit



Samenwerking
innovatief
partnerschap





Professionele identiteit

1.



Een professional is iemand die er voor kiest om met behulp van zijn specialistische **kennis en ervaring**, patiënten op een competente en integere manier steeds beter van dienst te zijn.

Hij/zij maakt daarbij gebruik van en **draagt actief bij** aan een community van medeprofessionals die het vak voortdurend ontwikkelen.

Het professionele domein verpleegkunde levert een belangrijke bijdrage aan wie je bent, wat je kenmerkt en hoe je gevormd wordt!



Hoe vertaalt zich dit in de praktijk?

- Opleiden en ontwikkelen van medewerkers
- Kennis zoveel mogelijk toegankelijk maken
- Ondersteunen van persoonlijk leiderschap
- Leren met vakgenoten bevorderen (niet perse je teamgenoten) aandacht op vakinhoud vanuit de verschillende CanMEDS rollen
- Ruimte geven aan de professional bij organisatieveranderingen wat betekent dit voor de groep professionals, verandert er iets in het kijken naar je vak?
- Faciliteren van onderzoek



2.

Samenwerking innovatief partnerschap



We zijn **innovatieve partners in opleiden**;

- De praktijk in het onderwijs en onderwijs in de praktijk
- Consistente en op elkaar aansluitende leertrajecten in een continuüm
- Permanent leren in teams, organisaties en netwerken
- Leven, leren en werken met technologie
- Onderzoek, onderwijs, praktijk en beleid verbinden



Hoe vertaalt zich dit bij ETZ?

- In regionale samenwerking Zorgacademie, zorgpact
- In onze ZIC, leerafdelingen (workshop)
- Post bachelor traject
- MBO-HBO opleiding
- Wetenschappelijk verpleegkundig onderzoek met 10 andere ziekenhuizen
- Transmuraal opleiden binnen ZICs
- Learning community's
- Leerlijnen en praktijkgericht onderzoek
- Leren op de werkplek in ontwikkelen digitale leeroplossingen



• **Verpleegkundigen:**

- zoek verbinding met elkaar
- ontwikkel je professionele identiteit met je collega's aan de hand van de nieuwe beroepsprofielen
- leer van en met elkaar en informeer jezelf
- geef maximaal ruimte aan je verpleegkunde studenten en luister naar hun inbreng met een open mind
- **Zorgorganisaties**
 - faciliteer je grootste beroepsgroep maximaal in de ontwikkeling van hun professionele identiteit
 - werk samen met opleidingsorganisaties in de regio
- **Beroepsorganisaties**
 - zorg voor een heldere visie en informeer de achterban
- **Onderwijsorganisaties**
 - werk samen met het werkveld,
 - heb oog voor technologie



Om toegerust te zijn voor de toekomst

- Plaatje zorg patient en verpleegkundige